

## Zarządzenie nr 2/2024

Dyrektora Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja

Polskiej Akademii Nauk

z dnia 12.01.2024 r.

Na podstawie art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1796) oraz §10 Statutu Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk (t.j. zatwierdzony dnia 23.12.2020 r.)

w sprawie : **polityki zatrudnienia pracowników przechodzących na emeryturę**

Mając na uwadze rozwój Instytutu i zatrudnionych w nim pracowników zarządzam co następuje:

### § 1

1. Pracownicy, którzy rozwiążą umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę będą mogli być zatrudnieni w Instytucie w wymiarze pełnego lub niepełnego etatu tylko wówczas, gdy uzyskają zgodę kierownika Zakładu/kierownika Działu lub w przypadku osób zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach – dyrektora Instytutu.
2. Z pracownikiem, który przejdzie na emeryturę będzie mogła być zawarta umowa o pracę na czas określony zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
3. Pracownik naukowy pobierający emeryturę będzie mógł kontynuować zatrudnienie w Instytucie tylko w przypadku możliwości zatrudnienia w projekcie badawczym finansowanym ze środków zewnętrznych.
4. Samodzielni pracownicy naukowcy pobierający emeryturę inni niż wymienieni w ust. 3 powyżej, będą mogli kontynuować zatrudnienie w Instytucie pod warunkiem, że obok statutowej aktywności naukowej wywiązywać się będą z obowiązków dydaktycznych wynikających z prowadzonego przez Instytut kształcenia w ramach III stopnia.
5. Kontynuowana będzie również zasada zmniejszenia wymiaru zatrudnienia do ½ etatu dla osób, które ukończą 70 rok.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 34/2021 Dyrektora Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk z dnia 20 kwietnia 2021 roku.

§ 3

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.