

ZARZĄDZENIE Nr 32/2021

Dyrektora Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk
z dnia 20 kwietnia 2021 r.

**w sprawie: zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do wynagrodzenia
pracowników badawczo-technicznych, inżynierskich i technicznych**

Na podstawie art. 87 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. *o Polskiej Akademii Nauk* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1796), w związku z art. 22 ust. 9 pkt 3) oraz art. 22 ust. 9b pkt 8) ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. *o podatku dochodowym od osób fizycznych* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1426, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1231, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zgodnie z art. 87 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. *o Polskiej Akademii Nauk* jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk mogą zatrudniać pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich oraz pracowników technicznych.
2. Z uwagi na fakt, że pracownicy badawczo-techniczni, pracownicy inżynierscy oraz pracownicy techniczni zatrudnieni w Instytucie Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk (dalej „Instytut Farmakologii PAN”) w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych mogą prowadzić działalność badawczo-rozwojową, naukową, naukowo-dydaktyczną, badawczą, badawczo-dydaktyczną i w związku z tą działalnością mogą oni tworzyć utwory w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych (dalej „pr.aut.”), Instytut Farmakologii PAN będzie stosował 50% koszty uzyskania przychodów do wypłacanej tym pracownikom wyodrębnionej części wynagrodzenia stanowiącej honorarium należne z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Instytut Farmakologii PAN autorskimi prawami majątkowymi do utworów na warunkach i zgodnie z poniższymi zasadami.
3. Dla możliwości stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do przychodów uzyskiwanych przez pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich oraz pracowników technicznych, z tytułu działalności wskazanej w ust. 2 powyżej, konieczne jest łączne spełnienie następujących przesłanek:
 - 1) uprzednie zakwalifikowanie danego pracownika - przez Kierownika Zakładu Instytutu Farmakologii PAN, w którym dany pracownik jest zatrudniony - do udziału, w danym roku kalendarzowym, w pracach badawczo-rozwojowych, naukowych, naukowo-dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych tego Zakładu, w wyniku których pracownicy ci będą tworzyć utwory pracownicze będące przedmiotem prawa autorskiego,
 - 2) zgłoszenie Dyrektorowi Instytutu Farmakologii PAN przez Kierownika Zakładu Instytutu Farmakologii PAN, w formie pisemnej lub e-mailowej, udziału danego pracownika w ww. pracach Zakładu,
 - 3) zawarcie z pracownikiem w terminie do 15 stycznia danego roku kalendarzowego stosownego aneksu do umowy o pracę, według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia, lub zawarcie z pracownikiem aneksu do umowy o pracę według wzoru stanowiącego załącznik nr 1a, lub też zawarcie - w przypadku nowo zatrudnianego pracownika – umowy o pracę i wyodrębnienie, w ramach tej umowy, wynagrodzenia

stanowiącego honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania przez pracownika autorskimi prawami majątkowymi do tworzonych utworów pracowniczych.

4. Wysokość wynagrodzenia stanowiącego honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania przez pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich oraz pracowników technicznych przysługującymi im autorskimi prawami majątkowymi do tworzonych utworów pracowniczych zostanie ustalona indywidualnie dla każdego pracownika, zgodnie z wytycznymi określonymi w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia (załącznik ten zawiera rodzaje utworów pracowniczych i kryteria ustalania oznaczonej procentowo wysokości honorarium) w wysokości nie wyższej niż:
 - 1) w odniesieniu do pracowników badawczo-technicznych w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego i/lub 60% wynagrodzenia za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
 - 2) w odniesieniu do pracowników inżynierskich do 50% wynagrodzenia zasadniczego i/lub do 50% wynagrodzenia za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
 - 3) w odniesieniu do pracowników technicznych do 40% wynagrodzenia zasadniczego i/lub do 40% wynagrodzenia za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.
5. 50% koszty uzyskania przychodów poszczególnych pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich oraz pracowników technicznych będą naliczane w odniesieniu do wyodrębnionej procentowo części wynagrodzenia zasadniczego i/lub wynagrodzenia za pracę na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych. Powyższa część honoraryjna wynagrodzenia należna z tytułu korzystania lub rozporządzania autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych będzie wypłacana częściowo w trakcie tworzenia, tych utworów przez pracownika w danym roku kalendarzowym jako ustalony na dany rok procent należnego miesięcznego wynagrodzenia.
6. Wyodrębnienie części wynagrodzenia stanowiącego honorarium należne z tytułu korzystania lub rozporządzania autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych będzie dokonywane w stosownych aneksach do umowy o pracę lub w umowach o pracę (w przypadku nowo zatrudnianych pracowników).
7. Kierownicy poszczególnych Zakładów Instytutu Farmakologii PAN zobowiązani są do przekazania, w formie pisemnej lub e-mailowej, Dyrektorowi Instytutu Farmakologii PAN i Kierownikowi Działu Spraw Pracowniczych, nie później niż w terminie do 15 grudnia danego roku kalendarzowego, zbiorczego zestawienia pracowników badawczo-technicznych, inżynierskich oraz technicznych zakwalifikowanych do udziału – w kolejnym roku kalendarzowym - w pracach badawczo-rozwojowych, naukowych, naukowo-dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych Zakładu wraz ze wskazaniem utworów pracowniczych, które będą tworzone przez poszczególnych pracowników i procentową wysokością wynagrodzenia, która stanowić będzie wyodrębnione honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania przez pracowników autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych.

Zbiorcze zestawienie, o którym mowa powyżej, będzie przygotowywane na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia i będzie składane odrębnie dla każdego roku kalendarzowego. Powyższe informacje będą stanowiły podstawę do sporządzenia i zawarcia z pracownikami stosownych aneksów do umów o pracę.

8. W przypadku nowo zatrudnianego pracownika Kierownik Zakładu Instytutu Farmakologii PAN, w którym pracownik będzie zatrudniony, jest zobowiązany do poinformowania – w formie pisemnej lub e-mailowej, Dyrektora Instytutu Farmakologii PAN i Kierownika Działu Spraw Pracowniczych o zakwalifikowaniu nowo zatrudnianego pracownika do udziału – w danym roku kalendarzowym - w pracach badawczo-rozwojowych, naukowych, naukowo-dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych Zakładu wraz ze wskazaniem utworów pracowniczych, które będą tworzone przez pracownika i procentową wysokością wynagrodzenia, która stanowić będzie wyodrębnione honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania przez pracownika autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych. W celu wykonania powyższego obowiązku należy wykorzystać załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.
9. W przypadku jakichkolwiek zmian dotyczących udziału poszczególnych pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich lub technicznych w pracach badawczo-rozwojowych, naukowych, naukowo-dydaktycznych, badawczych, badawczo-dydaktycznych Zakładu i w związku z tym tworzonych przez nich utworów pracowniczych, Kierownik Zakładu Instytutu Farmakologii PAN, w którym dany pracownik jest zatrudniony, zobowiązany jest niezwłocznie poinformować Dyrektora Instytutu Farmakologii PAN i Kierownika Działu Spraw Pracowniczych - w formie pisemnej lub e-mailowej - o zaistniałej sytuacji. W takim przypadku Dyrektor Instytutu Farmakologii PAN w porozumieniu z Kierownikiem Zakładu postanowi o zawarciu i/lub zmianie stosownego aneksu do umowy o pracę.
10. Niezależnie od postanowień ust. 9 powyżej, w sytuacji zakwalifikowania poszczególnych pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich lub technicznych w trakcie roku kalendarzowego do pracy na rzecz projektu finansowanego ze źródeł zewnętrznych, Kierownik Zakładu, przed zawarciem z tymi pracownikami stosownych aneksów do umów o pracę zgodnie z obowiązującymi postanowieniami Regulaminu Wynagradzania, zobowiązany jest poinformować Dyrektora Instytutu Farmakologii PAN i Kierownika Działu Spraw Pracowniczych - w formie pisemnej lub e-mailowej – o procentowej wysokości wynagrodzenia, która stanowić będzie wyodrębnione honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania przez pracowników autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych tworzonych w ramach takiego projektu, która będzie ustalana zgodnie z zasadami określonymi w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
11. Kierownicy Zakładów Instytutu Farmakologii PAN odpowiadają za prawidłowe i terminowe przekazywanie zestawień i informacji, o których mowa w ust. 7 – 10 powyżej.
12. Oryginały zestawień i informacji, o których mowa w ust. 7 – 10 powyżej, przekazywanych przez Kierowników Zakładów Instytutu Farmakologii PAN są przechowywane w Dziale Finansowo-Księgowym zaś ich kopie u Kierowników Zakładów.

§ 2

Instytut Farmakologii PAN nabywa, na podstawie art. 12 ust. 1 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych autorskie prawa majątkowe do utworów pracowniczych tworzonych przez pracowników badawczo-technicznych, pracowników inżynierskich oraz pracowników technicznych z chwilą ich przyjęcia przez Pracodawcę, choćby miały one postać nieukończoną. Szczegółowe regulacje dotyczące zakresu nabycia przez Instytut Farmakologii PAN autorskich praw majątkowych do utworów pracowniczych zawarte zostaną w aneksie do umowy o pracę.

§ 3

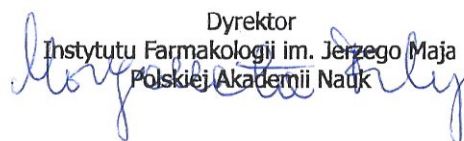
1. Każdy pracownik badawczo-techniczny, inżynierski oraz techniczny zobowiązany jest do bieżącego prowadzenia ewidencji tworzonych utworów pracowniczych oraz do przekazywania prowadzonych ewidencji – w formie pisemnej lub e-mailowej - do zatwierdzenia Kierownikowi Zakładu co najmniej 1 raz na kwartał, odpowiednio w terminach do 5 kwietnia (za I kwartał), do 5 lipca (za II kwartał), do 5 października (za III kwartał), 5 grudnia (za IV kwartał). Ponadto, w terminie do dnia 5 grudnia danego roku kalendarzowego pracownik jest zobowiązany do przedłożenia do zatwierdzenia ww. osobom odrębnej ewidencji stworzonych w danym roku kalendarzowym utworów pracowniczych. Zatwierdzając ww. ewidencje Zastępca Dyrektora ds. naukowych Instytutu Farmakologii PAN oświadcza czy przyjmuje wskazane w nich utwory pracownicze. Wzory ww. ewidencji utworów pracowniczych określają odpowiednio załączniki nr4 i 5 do niniejszego Zarządzenia.
2. Pracownik ponosi odpowiedzialność prawną, w tym karno-skarbową, za podanie w ww. ewidencjach prawdziwych i zgodnych ze stanem faktycznym danych.
3. Ewidencje, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, są przechowywane przez okres co najmniej 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym pracownikowi wypłacone zostało wynagrodzenie stanowiące honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania autorskimi prawami majątkowymi do utworów pracowniczych. Ponadto, przechowywane są rezultaty działalności twórczej pracowników w postaci stworzonych utworów pracowniczych, tj. publikacji, abstraktów, itp.
4. Oryginały ewidencji, o których mowa w ust. 1 powyżej (załączniki nr 4 i 5 do niniejszego Zarządzenia) są przechowywane w Dziale Finansowo-Księgowym, zaś ich kopie u Kierowników Zakładów. Oryginały, rezultaty działalności twórczej pracowników w postaci stworzonych utworów pracowniczych przechowywane są w Centrum Informacji Naukowej, Biblioteka i Archiwum.

§ 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 20 kwietnia 2021 r. z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 roku.
2. Kierownicy poszczególnych Zakładów Instytutu Farmakologii PAN zobowiązani są przekazać Dyrektorowi Instytutu Farmakologii PAN i Kierownikowi Działu Spraw Pracowniczych, zestawienia, o których mowa w § 1 ust. 7 niniejszego Zarządzenia, dotyczące 2021 roku, w terminie do dnia 27 kwietnia 2021 roku. W oparciu o informacje zamieszczone w ww. zestawieniach zostaną zawarte ze wskazanymi w nich pracownikami stosowne aneksy do umów o pracę dotyczące roku 2021.
3. Instytut Farmakologii PAN będzie naliczał 50% koszty uzyskania przychodów w odniesieniu do wyodrębnionego wynagrodzenia stanowiącego honorarium począwszy od wypłaty tego wynagrodzenia należnego za miesiąc kwiecień 2021 roku. Ponadto, w terminie do 28 lutego 2022 r. Instytut Farmakologii PAN sporządzi i przekaze pracownikom stosowne zaświadczenia o wysokości kosztów uzyskania przychodów za miesiące od stycznia do marca 2021 roku możliwych do rozliczenia przez pracowników w zeznaniu rocznym po rozpatrzeniu przez Komisję do oceny wartości wykonanych utworów naukowych zamieszczonych w raportach poszczególnych pracowników. Komisję powoła Dyrektor Instytutu odrębnym zarządzeniem w terminie do 15 maja 2021 r.

4. Traci moc Komunikat Dyrektora Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk z dnia 17 lutego 2020 roku do zarządzenia Dyrektora nr 1/2020 z dnia 23 stycznia 2020 r. w sprawie zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do wynagrodzenia pracowników badawczo-technicznych oraz inżynierskich i technicznych.

Dyrektor
Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja
Polskiej Akademii Nauk



Prof. dr hab. Małgorzata Filip

Załączniki:

- | | |
|-----------------|---|
| załącznik nr 1 | Wzór aneksu do umowy o pracę w związku z tworzeniem/współtworzeniem przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, w tym pracy na rzecz projektów, utworów pracowniczych |
| Załącznik nr 1a | Wzór aneksu do umowy o pracę w związku z tworzeniem/współtworzeniem przez pracownika utworów pracowniczych w ramach projektu i przyznaniem projektowego wynagrodzenia dodatkowego |
| załącznik nr 2 | Rodzaje utworów pracowniczych i kryteria ustalania oznaczonej procentowej wysokości honorarium |
| załącznik nr 3 | Zbiorcze zestawienie pracowników Zakładu dla stosowania 50% KUP |
| załącznik nr 4 | Wzór ewidencji tworzonych/współtworzonych utworów pracowniczych |
| załącznik nr 5 | Wzór ewidencji stworzonych w danym roku kalendarzowym utworów pracowniczych |