

Zarządzenie nr 34/2021

Dyrektora Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja

Polskiej Akademii Nauk

z dnia 20 kwietnia 2021 r.

Na podstawie art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1796) oraz § 10 Statutu Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk (t.j. zatwierdzony dnia 23.12.2020 r.)

w sprawie : **polityki zatrudnienia pracowników przechodzących na emeryturę**

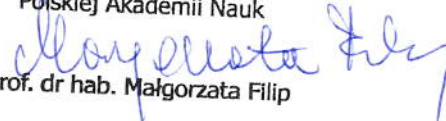
Mając na uwadze rozwój Instytutu i zatrudnionych w nim pracowników i w oparciu o rekomendację Komisji Rady ds. Rozwoju Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja Polskiej Akademii Nauk zarządzam co następuje:

1. Pracownicy, którzy rozwiążą umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę będą mogli być zatrudnieni w Instytucie w wymiarze pełnego lub niepełnego etatu tylko wówczas, gdy uzyskają zgodę Kierownika Zakładu/ Kierownika Działu lub w przypadku osób zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach – Dyrektora Instytutu.
2. Z pracownikiem, który przejdzie na emeryturę będzie mogła być zawarta umowa na czas określony zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
3. Po zakończeniu umowy na czas określony pracownik pobierający emeryturę będzie mógł kontynuować zatrudnienie w Instytucie tylko w przypadku możliwości zatrudnienia w projekcie badawczym finansowanym ze środków zewnętrznych.

4. Kontynuowana będzie również zasada zmniejszenia wymiaru zatrudnienia do ½ etatu dla osób, które ukończą 70 rok życia.

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2021 r.

Dyrektor
Instytutu Farmakologii im. Jerzego Maja
Polskiej Akademii Nauk



Prof. dr hab. Małgorzata Filip